

شستشوی داربست با واترجت

♦ خشکسالی یا ترسالی

♦ مصاحبه با جناب آقای سعید امامی
مدیر عامل شرکت آفتاب تجارت

♦ گزارشی از یک مقاله LOVE RECYCLING



اولین نشریه تخصصی نظافت ایران | شماره ۳

نویسندگان

نسیم اکبربالایی

نازنین دهباشی

ایمان صالحی

محدثه چاقونی

مهتاب فتح الهی کیا

ریحانه نقیعی

ویرایش متن

نسیم اکبربالایی

مدیر طراحی

سپهر سخنور

گروه طراحان

سهراب طهماسبی

سپهر سخنور

نوریه نجاتیان رجایی

شبکه های اجتماعی

 wikiclean

 wikicleaning

 wikiclean

www.wikiclean.info

ویک کلین

WIKICLEAN

پیش گفتار

این روزها تنها چیزی که ذهن همه ما را به خود مشغول نموده بیماری همه گیر کرونا است که به تهدیدی جهانی تبدیل شده و امروز بیش از هر روزگار دیگری به اهمیت پاکیزگی پی برده ایم و معجزه عملکردهای نظافتی و نقش کلیدی آن ها برای ما به اثبات رسیده است. ویکی کلین قصد دارد با ارائه مطالب نو و بدیع از منابع روز دنیا به فرهنگ سازی در زمینه پاکیزگی که سال هاست مهجور مانده بپردازد و به عنوان رسانه ای مستقل در ارتقای سطح کمی و کیفی فرهنگ نظافت در کشور خود سهمی هر چند کوچک داشته باشد و با ارائه راهکارهای مناسب در این حوزه یاری گر همگان باشد.



خشکسالی یا ترسالی

انسان است. با ذوب شدن یخ های قطبی و از بین رفتن پوشش های گیاهی بیش از هر پدیده دیگری شاهد وقوع سیلاب های عظیم و مرگبار در آینده خواهیم بود و سرعت ورود گازهای گلخانه ای به جو زمین چه بسا بر نگرانی های ما می افزاید.

در کنار جاری شدن سیلاب، بلیای طبیعی مانند خشکسالی بیشتر، توفان های شدید و گرمای بی سابقه از بزرگ ترین خطراتی هستند که مردم سراسر جهان را تهدید می کند. افزایش آلودگی هوا، بالا رفتن نرخ مرگ و میر و شیوع بیماری ها و بسیاری مشکلات دیگر به عنوان پیامدهای گرمایش زمین شناخته می شوند و تا دیر نشده باید چاره ای برای آن اندیشیده شود.

هر انسان در زندگی خود می تواند سهم کوچکی برای حفاظت از سیاره زمین داشته باشد و مجموعه هر یک از این فعالیت ها نتایج عظیمی به ارمغان می آورد.

- کاهش مصرف پلاستیک
- تفکیک و بازیافت زباله ها
- استفاده از پنجره های دو جداره
- استفاده از وسایل برقی کم مصرف
- استفاده بیشتر از وسایل حمل و نقل عمومی
- جلوگیری از تخریب جنگل ها جهت ساخت و ساز

سالیان زیادی است که بسیاری از کشورها در دنیا و از جمله کشور ایران با بحران کم آبی و کاهش منابع آب شرب رو به رو هستند و به اصطلاح دچار خشکسالی شده اند. کمبود بارندگی در این کشورها خشکسالی آب و هوایی را به وجود آورده و سرنوشت نسل های آینده را به خطر انداخته است. در سال های اخیر شاهد پدیده ای هستیم که میزان بارندگی ها را افزایش داده و در ارتفاعات بارش برف سنگین را به دنبال داشته و حتی برخی از دریاچه ها و باتلاق هایی که سال های سال خشک بوده اند با وجود این پدیده دوباره پر آب شدند و جانی تازه گرفته اند. اما آیا این به معنای ورود به دوره ترسالی است؟ هنوز پاسخ دقیق و روشنی برای این سوال یافت نشده چرا که بررسی ها هم چنان وجود کمبود منابع آب را در مناطق بحران زده و را به روشنی نشان می دهند بارش های پیاپی باید ۵ سال متوالی ادامه بیابد تا صحبت از ورود به دوره ترسالی به میان آید و در حقیقت تا به امروز به زمان مناسب برای قضاوت درباره ترسالی نرسیده است.

پیامدهای گرمایش زمین

ده ها سال است که یخچال های طبیعی در حال ذوب شدن هستند، سطح آب دریاها و اقیانوس ها روز به روز بالاتر می آید و جنگل ها و حیات وحش نابود می شوند و عامل اصلی آن ها گرمایش کره زمین به دست

نازنین دهباشی
پژوهشگر

رعایت شأن انسانی سرلوحه عمل ماست

محدثه چاقونی
مصاحبه‌گر



♦ لطفاً شرح مختصری از زمینه فعالیت‌های شرکت آفتاب تجارت سامان را بفرمایید.

شرکت آفتاب تجارت سامان یکی از شرکت‌های گروه مالی و اقتصادی سامان است و بدلیل آنکه گروه مالی نتوانسته بود جهت تأمین خدمات عمومی خود پیمانکاری را بیابد، خود اقدام به تأسیس شرکتی کرد که بتواند خدمات خوبی را به گروه مالی به ویژه بانک سامان ارائه دهد و با یک هویت حقوقی مستقل فعالیت‌هایش را گسترش دهد. خدمات شرکت آفتاب تجارت سامان شامل: تأمین نیروی انسانی، آموزش و توانمندسازی کارکنان شرکت‌ها و سازمان‌ها، نظرسنجی و انجام طرح‌های تحقیقاتی پژوهشی، مدیریت و راهبری خدمات عمومی، ساختمان‌های چند منظوره، شستشوی تابلو و نما (نماشویی)، خدمات نظافت مکانیزه نظافت صنعتی، نظافت و آراستگی خودپردازها و خودریافت‌های بانکی

♦ طبیعتاً مشکلاتی برای تأسیس این شرکت بر سر راه شما وجود داشته، چه اقداماتی برای مقابله با آن‌ها انجام داده‌اید؟

در بحث خدماتی که شرکت ارائه می‌دهد، هر یک از بخش‌های مختلف مشکلات خاص خود را دارد، یکی از مسائل خدمات تأمین نیروی انسانی

شرکت آفتاب تجارت سامان (سهامی خاص) به همت گروه مالی سامان بانک سامان در سال ۱۳۹۰ تأسیس گردیده است. این شرکت با هدف فعالیت در بخش خدمات و تأمین نیروی انسانی مورد نیاز سازمان‌ها و شرکت‌ها، و با دارا بودن تجهیزات نظافت مکانیزه منطبق بر استانداردهای موجود گام برداشته و با استفاده از نیروهای متخصص و متعهد (بیش از ۸۰۰ نفر) در جهت ارائه خدمات با کیفیت مطلوب، آموزش و توانمندسازی کارکنان را در بدو استخدام و حین کار سرلوحه خود قرار داده و با بکارگیری کارکنان مجرب و کارآمد و تجهیزات نظافت مکانیزه و رعایت تمامی اصول و قوانین آماده ارائه خدمات به مشتریان می‌باشد.

♦ جناب مهندس ضمن معرفی خودتان لطفاً مختصری از تجربیات و سوابق خود را برای خوانندگان ماهنامه و بینندگان مدیای ویکی کلین بفرمایید.

به نام حضرت دوست که هر چه داریم از اوست. بنده امامی مقدم هستم، فارغ التحصیل رشته مدیریت کارآفرینی در مقطع کارشناسی ارشد، در حدود ۲۹ سال در حوزه‌های دولتی، صنعتی، بانکی و خدماتی مشغول به کار بوده‌ام و می‌توان گفت بهترین دوران کاری‌ام در حوزه خدمات بوده که اکنون در شرکت آفتاب تجارت سامان بعنوان مدیر عامل در حال فعالیت هستم.

است که معمولاً شأن انسانی در این گروه شغلی رعایت نمی‌شد و ما حل این مسئله را سرلوحه کارهایمان قرار دادیم و با هدف تربیت نیروی انسانی و حفظ شأن مناسب با این شغل شروع به اداره شرکت کردیم، بحث دیگر در مورد توانمندسازی کارکنان سازمان‌ها و شرکت‌ها است، در این بُعد نیز کارهایی که تا به حال به انجام رسیده بود در حد تنوری و کلاس‌های ساده بود که ما در این زمینه شروع به برگزاری ورک شاپ در محل مشتری کردیم تا بتوانیم کارکنان آن‌ها را توانمند سازیم. یکی دیگر از فعالیت‌های شرکت، نظرسنجی و خدمات پژوهشی یا اساساً تحقیقات بازار است و رعایت حریم یک سازمان و محرم اسرار بودن که سعی ما بر این بوده به نحوی مطلوب این خدمت را به انجام برسانیم، در بحث مدیریت و راهبری خدمات عمومی ساختمان‌های چند منظوره با استفاده از ابزارآلات و تجهیزات نظافت صنعتی پیشرفته تحولی عظیم در صنعت نظافت ایجاد کردیم و شستشوی تابلو و نما، نظافت صنعتی و آراستگی خوددریافت‌ها و خودپردازهای بانکی و مجتمع‌های تجاری را در پیش گرفتیم.

♦ محیط تجاری کسب و کاری شما رقابتی و پویا است یا ثابت و یکنواخت، میزان اشتغال زایی در آن به چه صورت است؟

محیط کسب و کار در حوزه خدمات بسیار رقابتی و فشرده است و چون تکنولوژی روزانه و یا حتی ساعتی مقایسه می‌شود انتظارات افراد نیز از این صنعت رو به

مصاحبه با جناب آقای سعید امامی مدیر عامل شرکت آفتاب تجارت سامان

ما با هدف حفظ شأن انسانی و تربیت نیروی متخصص مناسب شروع به اداره شرکت کردیم در این مسیر سعی داشتیم که بتوانیم یکی از رسالت‌های جامعه که همان نیاز به اشتغال زایی است را به خوبی پاسخ دهیم.

از خدمات اصلی ما مدیریت و راهبری مجتمع‌های تجاری است یعنی از شروع کار یک پروژه هر نوع صنعت خدماتی و زیر ساختی مربوط به مجتمع از جمله نظافت، نیروهای خدمات، نیروهای تأسیسات و غیره را شامل می‌شود. وقتی در آغاز پروژه ای که می‌خواهد به تازگی طراحی، ساخته و چیدمان شود حضور داشته باشیم به نحوی پیش بینی ارائه خدمات در افتتاح آن کمک کننده است. بسیاری از پروژه‌هایی که شرکتی مانند ما را در کنار خود ندارند چون ساختارهای اصولی در آن ایجاد نشده بعد از افتتاح دچار مشکلات زیادی می‌شوند و حتی اگر بهترین شرکت خدماتی هم بخواهد به آن‌ها ارائه خدمت دهد دچار مشکلات عدیده ای خواهند شد. بنابراین حضور ما در هنگام راه اندازی و ابتدای شروع یک پروژه بسیار مؤثر ثمر است و به دلیل داشتن مدیریت و راهبری کل کارهای مربوط به نیروهای انسانی، خدمات فیزیکی و سرویس‌های نگهداری که در یک مجتمع تجاری برعهده می‌گیریم و خیلی از دغدغه‌های با توان و تخصصی ما برطرف می‌شود و معمولاً با توجه به نوع کار شرکت با سه تا چهار لایه از مشتری‌ها در ارتباط هستیم. مشتری هر مجتمع همچون مشتری خود ما هستند و چه در آموزش و چه در هدف گذاری سازمانی همواره این مسائل را مدنظر داریم.

و بیش از گذشته بُعد تجهیزات را ارتقا بخشیدیم و تمام تلاشمان این بوده است که نقاط قابل بهبود خود را شناسایی کنیم و متناسب با هدف‌هایمان پیش رویم. امسال نیز محور اصلی فعالیت شرکت توسعه دانش سازمانی است که در تمامی ابعاد چه نیروی انسانی، چه تجهیزات، چه مواد و چه ملزومات بتوانیم خواسته‌های مشتری‌هایمان برآورده کنیم. در بررسی‌هایی که به ویژه در مباحثی مانند HSE و ایمنی و بهداشت محل کار داشتیم، به صورت ویژه به محیط زیست توجه شده و مصرف انرژی و محیط زیست در اولویت کارهایمان قرار گرفته و تجهیزات و مواد مناسب آن‌ها پوشش داده شده است.

◆ پروژه‌های مسکونی، اداری، تجاری و غیره را می‌توان به طور کلی به دو دسته تقسیم کرد، پروژه‌هایی که تأسیس شدند و هم اکنون در حال فعالیت هستند و پروژه‌های در حال بهره برداری، شما مزیت وجود یک شرکت خدماتی را در کنار این گونه پروژه‌ها چگونه ارزیابی می‌کنید؟

افزایش است به طوری که در سطح خدماتی که ارائه می‌دهید باید یک شرکت یا یک سازمان را قانع کنید زیرا رقابتی بسیار سخت و فشرده در جریان است ولی خوشبختانه ما تا به امروز روند خوبی را در پیش گرفتیم به گونه‌ای که تقریباً در چهار سال اخیر تعداد نیروی انسانی شرکت بالغ بر سه برابر شده به اضافه حجم فعالیت‌هایی که به پنج برابر رسیده و مرتب در حال افزایش است، در این مسیر تلاش نموده ایم علاوه بر ایجاد ارزش افزوده برای شرکت، مسئولیت اجتماعی خود را در قبال جامعه که ایجاد اشتغال می‌باشد پاسخ دهیم.

◆ شرکت آفتاب تجارت سامان اهداف و چشم‌اندازهایی دارد وضعیت کنونی شرکت را در مقایسه با این اهداف چطور می‌بینید؟

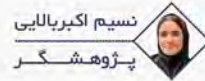
همان‌طور که از نحوه تأسیس و ادامه کار شرکت در سال‌های اولیه مشخص بود ما به دنبال این بوده‌ایم که ضمن تحول در حوزه صنعت خدمات، خلأهای آن را مرتفع نماییم و این صنعت را به عنوان برندی موفق نه تنها در ایران بلکه در خارج از کشور گسترش و مطرح کنیم و شرکت موفق باشی که در میان کشورهای دیگر به عنوان یک الگو شناخته شود. برای رسیدن به یک برند معتبر چشم‌اندازی ترسیم و هر سال برای تقویت شرکت در همه ابعاد کار شده است، در سال‌های گذشته مشاوران خوبی به عنوان نیروی انسانی به مجموعه اضافه گردید و برای سالیان بعد نیز این متخصصان را حفظ نمودیم



گزارشی از یک تحقیق درباره

LOVE RECYCLING

در این گزارش به اولین یافته‌های تحقیقاتی در



نسیم اکبربالایی

پژوهشگر

رابطه با ابتکار در بازیافت و ارائه راهکارهای مناسب در این صنعت پرداخته شده است. وجود زباله‌ها و ضایعات در مشاغل بزرگ و کوچک به منزله موانعی بزرگ به شمار می‌آید، حال سؤال این است که آیا بازیافت باعث تجارت می‌شود؟ قصد ما از انتشار این مقاله آموزش و بهبود بازیافت در محل کار است. تا به امروز بیش از ۸۰۰ شغل در زمینه بازیافت زباله مشارکت داشته اند و هر یک از آن‌ها در مورد نوع بازیافت و سیاست های مدیریت پسماند و شیوه‌های موجود در این راه گزارش‌هایی را عرضه داشتند. نکته قابل ذکر در رابطه با این بازخوردها ایجاد فرصت‌های واقعی و فراهم آمدن کارهای بیشتر به شرط کسب اطلاعات صحیح در این زمینه است.

در این تحقیق تأثیر آموزش و پشتیبانی دولت در میان برخی از یافته‌های کلیدی به صورتی واضح وجود دارد، به طوری که ۷۳ درصد از مشاغل اروپایی احساس می‌کنند که تلاش‌های آن‌ها در زمینه بازیافت به تنهایی موفقیت آمیز نبوده است. نظر بیش از دو سوم مشاغل اروپایی این است که فقر و کمبود امکانات تا حدی بر روی میزان بازیافت آن‌ها مؤثر بوده است و بیش از ۲۵ درصد از این مشاغل اعتراف می‌کنند که مسئله بازیافت در جلوگیری از تلاش‌های بازیافتی آن‌ها بسیار تأثیرگذار بوده است. بیش از ۳۰ درصد از مشاغل در انگلستان نیز بر این باورند که عدم حضور و حمایت دولت باعث شده است که آن‌ها از انجام این کار باز بمانند و ضعف دولت مانع از پیشبرد اهداف متعالی برای پیشرفت آنان شده و از آن جلوگیری کرده است. در سراسر اروپا بیش از ۹۰ درصد از شرکت‌های اروپایی احساس نیاز دارند که دولت مشاغل آنان را در جهت بازیافت مناسب تشویق کند و اقدامات بیشتری برای پیشبرد این هدف انجام دهند.

یک سوم شرکت‌های اروپایی احساس می‌کنند که حمایت دولت از آن‌ها بر توانایی‌های بازیافت این شرکت‌ها بسیار تأثیرگذار بوده است، و ۶۴ درصد از مشاغل اروپایی نیز نگران صرف هزینه بازیافت بیشتر هستند که مبادا این هزینه‌ها کار اصلی آن‌ها را تحت تأثیر قرار دهد. نگرانی از هزینه بر بودن این روش در کشورهایی چون فرانسه و آلمان بسیار بیشتر است، به طوری که ممکن است بیش از ۱۰ درصد مشاغل را در این کشورها از بین ببرد و یکی از سه شغل کم کار در این جوامع را در معرض نابودی کامل قرار دهد. در حالی که آن‌ها از موفقیت بیشتر بازیافت جلوگیری می‌کنند، ۳۹ درصد از مشاغل آلمانی به این موضوع می‌پردازند و ۸۲ درصد از مشاغل بازیافت مجدد را برای آینده کانون توجه خود قرار می‌دهند و بیش از ۸۳ درصد از مشاغل قصد دارند برای راه حل بازیافت و به انجام رساندن آن برای آینده خود سرمایه‌گذاری کنند.

آقای Poul Jakeway مدیر بازاریابی در شرکت EMEA می‌گوید: «مشاغل در هر زمینه‌ای در سراسر اروپا همواره مشغول به کار بازیافت زباله هستند و بیش از پیش برای بهبود موضوع بازیافت در تلاش بوده اند و امروزه هم می‌خواهند که در این مورد کار بیشتری را به انجام برسانند، روشن است که راهکارهای ساده تر و پایدارتری برای بهبود مسئله بازیافت و رسیدن به این هدف وجود دارد که می‌تواند توسط شرکت‌های مختلف به انجام برسد، تحقیقات ما شکاف واقعی در درک بازیافت تجاری و نیاز به آموزش را برجسته تر می‌کند، به طور مثال یک شرکت بازرگانی نیاز به کمک و پشتیبانی متخصص‌هایی دارد که در مورد بازیافت زباله‌ها و چگونگی برخورد با آن‌ها، به کارکنان مجموعه خود که در خط مقدم هستند آموزش لازم بدهد که چگونه می‌توانند روش‌های برخورد با زباله را تغییر دهند و این کار بیشتر به منزله یک سرمایه‌گذاری به شمار می‌آید و این پشتیبانی بی شک منجر به تأمین بودجه زیرساختی در سازمان‌ها می‌شود و این سرمایه‌گذاری کار را در سازمان‌های تجاری آسان‌تر می‌کند. به طور مثال مشاغل شیبه به RSP با چندین دهه تجربه در مدیریت صحیح زباله همواره در موقعیت‌های مختلف به دیگر مشاغل کمک کرده‌اند که چگونه در این زمینه عملکرد خود را بهبود بخشند.



LOVE RECYCLING

Love Recycling ابتکاری نو و جدید در بازیافت زباله محسوب می‌شود و پرچمداری است که ما را در این جبهه یاری می‌کند. هدف ما در این تحقیق این است که پرسش نامه‌های آنلاین را به زبان انگلیسی و فرانسه و آلمانی در بخش‌های مرتبط به اشتراک بگذاریم که بیش از ۸۰۰ نمونه از طیف‌های وسیع در اندازه‌های مختلف در سراسر بخش‌های آن نمونه برداری و به انجام رسیده است که این ابتکار عمل باعث ایجاد بازیافت در شرکت‌ها گردیده است.

گزارشی که اکنون به صورت دانلود رایگان در وب سایت موجود است در قالب یک نسخه شخصی از داده‌ها به کلیه شرکت کنندگان در نظرسنجی ارسال می‌شود و این پرسش نامه به آن‌ها اجازه می‌دهد که پاسخ‌های خود را با کل نمونه‌های دیگر مقایسه کنند. این بررسی تا سال ۲۰۲۰ به صورت آنلاین در سایت ماند و هم‌اینک نیز کلیه مشاغل فرصت دارند برای تکمیل آن، یک مجموعه داده شخصی دریافت کنند.



شستشوی داربست با واترجت

نازنین دهباشی

پژوهشگر



خطرات آلوده بودن داربست

هنگامی که میله های داربست دارای بقایای مصالح ساختمانی مانند گچ، سیمان و غیره هستند، ناهمواری های زیادی روی سطح آن ها به وجود می آید که خطر ساز خواهد بود. تخته های چوبی قرار گرفته روی این ناهمواری ها با خطر لغزندگی و سقوط همراه است که عواقب جبران ناپذیری به دنبال دارد. به این ترتیب شست و شوی صنعتی با کارواش صنعتی به عنوان آسان ترین و ایمن ترین راه می تواند از بروز چنین حوادثی جلوگیری نماید. یکی دیگر از مشکلاتی که بقایای مواد بر روی داربست به وجود می آورند این است که وزن میله ها به میزان قابل توجهی افزایش می یابد و به مرور زمان با تشدید آلودگی ها، وزن داربست از آستانه تحمل فراتر می رود و احتمال فرو ریختن را چندین برابر کرده و خسارت های جانی و مالی زیادی بر جای می گذارد.

شستشوی با واترجت صنعتی

روش شست و شوی فشار قوی برای داربست جایگزین بسیار مناسبی برای راه هایی مانند چکش زدن یا خراش دادن میله ها است که این دسته از شیوه های فیزیکی ضمن آن که برای کاربر دشوار و آزاردهنده می باشد احتمال آسیب رساندن به داربست را افزایش می دهد. شستشوی داربست با واترجت صنعتی علاوه بر این که شیوه ای سریع تر و مؤثرتر

داربست یکی از مهم ترین بخش های ساخت و بازسازی ساختمان ها است. داربست یک سازه فلزی موقت بوده که جهت دسترسی به بخش های دور از دسترس بیرونی ساختمان برپا می شود و برای نوسازی، تعمیرات، گچ کاری، سنگ کاری و ... داربست مورد نیاز است. هنگام استفاده از داربست، کثیف شدن این سازه اجتناب ناپذیر خواهد بود و بقایای گچ، رنگ و سایر مصالح ساختمانی باقی مانده بر روی آن در نهایت به آلودگی های سرسخت تبدیل می شوند. داربست از جنس آهن و فولاد می باشد و شدت درجه آلودگی آن به نوع فعالیت ساختمانی و تعداد دفعات استفاده از آن بستگی دارد. در امر ساخت و ساز هرگز نباید درباره نظافت داربست به سادگی گذر کرد و به منظور بازگرداندن تمیزی، ایمنی و اطمینان راه حل های متفاوت لازم است. شست و شوی داربست با واترجت راهکاری مؤثر و اثبات شده برای نظافت داربست های فلزی به شمار می آید.

دستگاه شستشوی داربست

هنگام شست و شوی صنعتی با واترجت فشار عملکرد دستگاه باید به گونه ای باشد که به نسبت انواع مختلف آلودگی انعطاف پذیر و قابل تنظیم باشد و بتوان برای تمیز نمودن انواع مختلف داربست از آن بهره گرفت. با استفاده از این روش تضمین می گردد که باقی مانده مصالح ساختمانی بر روی بدنه داربست بدون آسیب رساندن و یا خم کردن میله ها، از بین خواهد رفت.

است، به راحتی به گوشه‌ها و زوایا می‌رسد و کثیفی‌های باقی مانده در این بخش‌ها را خارج نموده و از بین می‌برد و آب خاک و مصالح چسبیده را ضعیف کرده و از سطح فلز جدا می‌سازد. پس از آن که داربست‌ها تمیز و عاری از آلودگی شدند، با اطمینان می‌توان نسبت به نصب و استفاده ایمن از آن‌ها اقدام نمود. بهره‌مندی از دستگاه واترجت صنعتی برای شست و شوی داربست به معنای صرفه جویی در وقت و انرژی می‌باشد. در این روش هیچ ماده شیمیایی مصرف نمی‌شود و تنها آب در از بین بردن آلودگی آن نقش دارد، از همین روی شستشوی داربست با واترجت یک شیوه کاملاً سازگار با محیط زیست به شمار می‌آید.

- کارایی ساده
- دارای راندمان بالا
- زمان کوتاه برای تنظیم
- دارای عملکرد کارآمد و بهینه
- قابلیت نصب نازل‌های گوناگون
- طراحی فشرده و انطباق پذیری بالا

تجهیزات شستشوی صنعتی

شوینده‌های فشار قوی در مدل‌ها و با توان‌های متفاوت به بازارهای جهانی ارائه شده‌اند و همواره مهم‌ترین نکته انتخاب دستگاه مناسب براساس شرایط پیش روی می‌باشد. فشار دستگاه باید به اندازه‌ای باشد که بتواند آلودگی‌های سرسخت را بدون مشکل از میله‌ها جدا سازد، به طور معمول برای شست و شوی این سازه نازل چرخشی یا دوار به کار می‌رود و نازل دوار با چرخاندن نقطه پاشش آب، سبب می‌شود یک سطح به نحو شگفت‌آوری تمیز گردد.



که زندگی را آسان تر می کند

ابزاری ایده آل برای مسافرت های زمینی

اگر شما هم در گروه افراد علاقه مند به مسافرت های زمینی به ویژه با اتوبوس هستید حتما از مشکل آویزان ماندن پاها برای مدت طولانی رنج برده اید. با استفاده از ابزار ساده رفاهی این مشکل حل شده و دیگر دغدغه ای برای نشستن طولانی بر روی صندلی اتوبوس وجود نخواهد داشت و مسافران می توانند تنها به مناظر نگاه کرده و از سفر خود لذت ببرند.



نی های فلزی با برس مخصوص

اگر شما هم علاقه زیاد به نوشیدن یک آبمیوه خنک با نی دارید باید بدانید که نی های پلاستیکی یک خطر برای محیط زیست به شمار می آیند. اما خبر خوب امکان جایگزین کردن این نی ها با مدل های فلزی همراه با برس های مخصوص شستشو به عنوان وسیله ای ایده آل برای دوستداران نوشیدنی با نی می باشد.



هر گوشی موبایل یک اپتومتریست

تنها با نصب یک برنامه بر روی گوشی موبایل و تجهیز به یک ابزار ساده می توان قدرت بینایی خود را در هر زمان و مکانی امتحان نمود. با استفاده از این برنامه بدون نیاز به مراجعه به متخصص به آسانی از ضعیف شدن چشم ها اطلاع می یابید.



ابزاری ساده برای نظافت بخش های با دسترسی کم

اگر از آن دسته افراد علاقه مند به حفظ پاکیزگی و نظافت باشید، تمیز کردن بعضی وسایل ممکن است به یک دغدغه برای شما تبدیل شود. صفحه کلید کامپیوتر یا لپ تاپ یکی از این بخش ها است. با استفاده از این وسیله فوق العاده به راحتی کوچکترین آلودگی های به دام افتاده را جمع آوری کنید.



دستگاهی ایده آل برای تصفیه محیط

دستگاهی طراحی شده در ابعاد مناسب که قادر است انواع میکروب و قارچ پراکنده در محیط های مختلف را از میان برد و هوا را از بوی نامطبوع پاک کند و استفاده از این دستگاه در هر محیطی ایده آل است.



ویپاکیزگی

نظافت

نظافت به معنی فرایندی برای زدودن خاک، آلودگی‌ها، ضایعات، میکروب‌ها و مواد اضافی از یک شیء یا محیط می‌باشد. تمیزی به معنی آزاد بودن از هر نوع عیب، نقصان و لکه است. پاک کردن به زدودن ناخالصی‌ها اشاره دارد و مفهومی کلی است که به منظورهای مختلفی مورد استفاده قرار می‌گیرد؛ پاک کردن آلودگی‌ها از شیء، پاک کردن روح از گناه و... بنابراین رسیدن به حالت بدون آلودگی و همچنین سعی در حفظ آن حالت نظافت گفته می‌شود. این موضوع آنقدر مهم است که فرهنگ‌ها و ادیان مختلف آن را جزئی از خداپرستی می‌نامند همواره بر آن تاکید نموده‌اند. به عنوان مثال آیه ۱۰ از سوره توبه «و خداوند کسانی را که خواهان پاکی‌اند دوست می‌دارد» و حدیث پیامبر اسلام که فرمودند: «پاکیزگی از نشانه‌های ایمان است» از نمونه‌های این تاکید می‌باشند. گاهی نظافت به عنوان موضوع تکمیل‌کننده‌ای برای سلامتی و همچنین زیبایی به کار می‌رود. با تاکید بر تداوم و مجموعه عادت‌های حفظ پاکیزگی و پیشگیری از آلودگی، می‌توان گفت پاکیزگی با پاکی متفاوت است و پاکی به یک وضعیت جسمی، اخلاقی و یا رفتاری است که به دوری از هرگونه آلودگی اشاره می‌کند. پاکی ویژگی یک فرد یا یک جسم است حال آنکه پاکیزگی دارای ابعاد اجتماعی است و دلالت بر تعامل دارد.

از نظر علمی پاکیزگی با بهداشت و پیشگیری از بیماری ارتباطی کاملاً مستقیم دارد. شستشوی یکی از روش‌های رسیدن به پاکیزگی جسم یا شیء است که معمولاً با آب و یک ماده شوینده انجام می‌شود. روش‌های نظافت نیز در محیط‌های مختلف موضوعی بسیار قابل اهمیت است. نظافت دارای زمینه‌های مختلف شخصی، خانگی، تجاری، محیطی و صنعتی می‌باشد که در مقیاس و شرایط مورد نیاز با هم متفاوت می‌باشند. به دلیل اهمیت بالای نظافت چندین شغل به این عمل اختصاص یافته است.

ریحانه نقیبی

پژوهشگر



چگونه کارمندان خود را از فرسودگی شغلی نجات دهیم؟

فرسودگی کارمندان یک مشکل اساسی است که اکثر مجموعه‌ها با آن سر و کار دارند. طبق اعلام سازمان جهانی بهداشت، فرسودگی شغلی شامل سه بخش احساس کاهش انرژی به مرور زمان، افزایش فاصله ذهنی از شغل یا احساسات منفی یا بدبینانه نسبت به شغل و کاهش بازدهی و بهره‌وری می‌شود. شاید تصور این باشد که این فرسودگی فقط در بعضی از محیط‌های کاری اتفاق می‌افتد اما این تصور کاملاً اشتباه است. طبق نظرسنجی موسسه گالوپ ۲۳ درصد کارمندان اغلب احساس فرسودگی می‌کنند و در حدود ۴۴ درصد آن‌ها بعضی اوقات این احساس را دارند. در مجموع در حدود ۷۰ درصد با مسئله فرسودگی شغلی دست و پنجه نرم می‌کنند. ممکن است شما به عنوان یک مدیر، فرسودگی را در کارمندان خود مشاهده کرده باشید. در نتیجه حتماً باید این موضوع شما را نگران کند. در نتیجه بایستی به این فکر بيفتيد که چگونه این فرسودگی در وجود کارمندان ایجاد می‌شود. شاید پاداش به کارمندان را فراموش کرده باشید یا این‌که به سختی کار بعضی از کارمندان خود توجهی نکرده باشید.

بنابراین انتظار عدم فرسودگی آن‌ها را نداشته باشید! فرسودگی ذهنی و حسی حجم بیشتری از این فرسودگی را برای کارمندان ایجاد می‌کند. اما با انجام اقدامات زیر می‌توانید فرسودگی کارمندان خود را مدیریت کرده و به آن‌ها کمک نمایید.

توجه ویژه به سلامت روان

مشکلات مربوط به سلامت روان ناشی از عوامل مختلف بایستی جدی گرفته شود و در این راستا به سلامت روان کارمندان و کارگران توجه ویژه‌ای شود. افسردگی، اضطراب، ترس، عصبانیت و همه این‌ها برای کارمند در زندگی شخصی و محیط کار ویران کننده است. پرسش از کارگران در مورد مشکلات روحی لزوماً باعث نمی‌شود که پاسخ‌های صادقانه‌ای در مورد سلامت روان آن‌ها بشنویم. اما به هر حال راهکارهایی برای حفظ سلامت روانی کارمندان وجود دارد.

یکی از این راهکارها درخواست از کارکنان برای تعیین نمره ۱ تا ۱۰ به سلامت روان است. در نتیجه با بررسی پاسخ‌ها به سطح سلامت روان کل کارکنان مجموعه پی ببرید. برگزاری جلسات و نشست‌های عمومی با موضوع اهمیت سلامت روان برای کارکنان راهکاری است که حفظ آن نتیجه مناسبی دارد و دارای اهمیت است، نگهداری از اطلاعات و حریم شخصی افرادی که به صورت شخصی مشکل سلامت روان خود را مطرح می‌کنند، نیز در این رابطه مورد توجه است. حتماً در کنار جلسات کاری، جلساتی با محوریت سلامت روان با حضور متخصصین روان شناسی برگزار کنید تا این بخش از فرسودگی کارکنان خود را مدیریت کنید.



مدیریت صحیح پاداش

پاداش در عین حالی که می‌تواند باعث افزایش روحیه کارمند شود، ممکن است او را وادار به انجام فعالیت‌سنگین‌تر برای رسیدن به پاداش کند و در نتیجه عاملی چون فرسودگی را برای شخص به بار آورد. بنابراین اگر پاداش‌ها به شدت به عملکرد افراد وابسته باشند، خود این موضوع عاملی برای فرسودگی آن‌ها است. بنابراین بعضی از پاداش‌ها را باید در وضعیت فعلی کارمند به او هدیه داد. این پاداش می‌تواند یک کارت هدیه، تخصیص زمان استراحت اضافی، تعطیلی تشویقی و یا زودتر تعطیل شدن در بعضی روزها باشد.

برنامه ریزی صحیح وظایف

ممکن است شما خدمتی را به مشتریان ارائه کنید و مشتریان از شما انتظاراتی داشته باشند. اما این موضوع نباید منجر به فشار کاری زیاد در بین کارمندان شما شود به طوری که دچار مشکلاتی از قبیل فرسودگی شوند. راهکار پیشنهادی این است که باید در رویکرد کاری کارکنان تجدید نظر کنید و حتی تغییراتی را در شیفت‌های کاری آنان به وجود آورید. زیرا برخی تغییرات و درخواست‌های لحظه آخری و فوری می‌تواند باعث ایجاد فشار کاری بیشتر از حد معمول و فرسودگی بیشتر در آن‌ها شود. در نتیجه با مدیریت صحیح و تقسیم منصفانه کارها در میان کارمندان و تعیین شیفت‌های کاری و افزایش تعداد نیروها می‌توان از یک خطر بزرگتر یعنی فرسودگی جلوگیری کرد.

زندگی شخصی کارمند

شما به عنوان یک مدیر یا کارفرما احتمالاً از لزوم احترام به زندگی شخصی کارمندان خود آگاه هستید. بنابراین نباید آن‌ها را به سایر اموری که در حیطه وظایف تعریف شده نیست، مجبور کنید، به طور مثال ممکن است کارمند شما بعد از پایان ساعت کاری، به شغل دیگری مشغول باشد. در نتیجه نباید با فشار بیشتر، ساعت اضافه بر ساعت کاری را به او تحمیل کرد. حتی ممکن است کارمندان بخواهند به هر دلیل در پایان ساعت کاری، دست از کار کشیده و فقط برای خانواده و تفریح خود زمان بگذارند. نباید با اجبار آن‌ها یا تعریف برنامه‌های کاری سنگین کارمند را مجبور به اضافه کاری تحمیلی و در نتیجه ایجاد عواقبی چون فرسودگی بیشتر نمود.

تعیین اهداف انگیزشی

در بعضی از مشاغل این فرصت برای کارمند فراهم است تا به جایگاه بالاتری برسد، اما در مقابل برخی از مشاغل به اصطلاح کار بی اثر یا مشاغل بدون پیشرفت هستند. در این شغل‌ها تعریفی از پیشرفت وجود ندارد و روز اول به روز آخر آن تفاوتی ندارد. البته برای هر شغلی امکان تعریف پیشرفت وجود ندارد اما می‌توان برای ایجاد انگیزه در کارمندان، اهدافی را معین نمود.

بعضی اهداف می‌توانند مالی و در جهت افزایش درآمد باشند. اهداف آموزش تجربی به معنای فرستادن کارگر یا کارمند به یک دوره آموزشی نیز می‌تواند انگیزشی باشد. ارتقای شغلی افقی افراد نیز یکی از راه‌های ایجاد حس پیشرفت در کارمندان و کاهش فرسودگی آن‌ها است. ارتقای افقی به معنای جابجایی افراد در بخش‌های هم رده مجموعه می‌باشد. ایجاد تجربه جدید و توسعه مهارت‌ها و مزیت مهم این کار ایجاد حس پیشرفت در مسیر شغلی است که برای افراد ایجاد می‌کند.

ایمان مالحی

پژوهشگر



International Day for Biological Diversity

21 May

روز جهانی تنوع زیستی

۲

خرداد

موضوع روز جهانی تنوع زیستی (IDB) در تاریخ ۲۲ مه ۲۰۲۰ با موضوع «طبیعت، راه حل همه مشکلات» برگزار می‌شود و امسال با توجه به شیوع بیماری ویروس COVID-۱۹، روز جهانی تنوع زیستی از طریق اولین کمپین آنلاین برگزار خواهد شد و از آن جایی که از جامعه جهانی خواسته شده تا دوباره روابط خود را با دنیای طبیعی بررسی کند، یک چیز مسلم است که با وجود همه پیشرفت‌های تکنولوژیکی، ما کاملاً وابسته به اکوسیستم‌های سالم و پر جنب و جوش برای سلامتی، آب، غذا، داروها، لباس، سوخت و غیره هستیم. شعار «طبیعت، راه حل همه مشکلات» به امید همبستگی و اهمیت همکاری در همه سطوح بر ایجاد آینده زندگی با هماهنگی طبیعت تأکید دارد.

World No-Tobacco Day

31 May روز جهانی بدون دخانیات

۱۱

خرداد

سازمان بهداشت جهانی (WHO) تاریخ سی و یکم ماه مه هر سال را با عنوان روز جهانی بدون دخانیات (WNTD) معرفی می‌کند. موضوع WNTD ۲۰۲۰ «محافظت از جوانان در برابر دستکاری در صنعت و جلوگیری از استفاده آن‌ها از دخانیات و نیکوتین» است. در دهه‌های اخیر، صنعت دخانیات تاکتیک‌های مختلفی را برای جذب جوانان برای استفاده از محصولات دخانیاتی به کار گرفته است. هر ساله بیش از ۷ میلیون نفر از مصرف‌کنندگان دخانیات در اثر بیماری‌های ناشی از آن جان خود را از دست می‌دهند. WHO تأکید می‌کند که صنعت دخانیات با استراتژی‌های مختلفی از جمله استفاده از طعم‌های جذاب جوانان، طراحی محصولات جذاب، ادعاهای تبلیغاتی در مورد 'کاهش آسیب' و با حمایت افراد مشهور و تأثیرگذار بازاریابی مستقیم و غیرمستقیم می‌کنند. این سازمان به عنوان یک کمپین جهانی ضد بازاریابی تاکتیک‌های دستکاری شده در صنعت دخانیات و نیکوتین را افشا می‌کند و به جوانان در این باره آگاهی می‌دهد تا از آن‌ها در برابر مواد مخدر محافظت کند.

SAVE
THE
EARTH

۱۶

خرداد

World Environment Day

روز جهانی محیط زیست 05 Jun

سازمان ملل متحد با آگاهی از این که حفاظت و بهبود محیط زیست انسان، مسئله بزرگی است که بر رفاه مردم و توسعه اقتصادی در سراسر جهان تأثیر گذارد، ۵ ژوئن را به عنوان روز جهانی محیط زیست تعیین کرد. جشن این روز فرصتی را برای ما فراهم می‌کند تا زمینه را برای یک نظریه روشن‌فکرانه و رفتار مسئولانه از سوی افراد، شرکت‌ها و جوامع برای حفظ و تقویت محیط فراهم کنیم. از زمان شروع در سال ۱۹۷۴، این اتحادیه به یک بستر جهانی برای دسترسی عمومی تبدیل شده است که در بیش از ۱۰۰ کشور جهان به طور گسترده برگزار می‌شود.

World Oceans Day

روز جهانی اقیانوس ها 08 Jun

۸ ژوئن روز جهانی اقیانوس‌ها است، چرا روز جهانی اقیانوس‌ها را گرامی می‌داریم؟ علت این است که نقش اصلی اقیانوس‌ها را در زندگی روزمره یادآوری کنیم. آن‌ها ریه‌های سیاره ما هستند و اکسیژنی را که تنفس می‌کنیم تأمین می‌کنند. هدف این روز آگاهی‌رسانی به مردم در مورد تأثیر اقدامات انسانی بر روی اقیانوس‌ها، توسعه حرکت جهانی شهروندان در اقیانوس و متحد کردن جمعیت جهان در پروژه‌ای برای مدیریت پایدار اقیانوس‌های جهان است.

۱۹

خرداد

World Day to Combat Desertification and Drought

روز جهانی مبارزه با بیابان‌زایی و خشکسالی 17 Jun

تخریب زمین در مناطق خشک، نیمه خشک در درجه اول توسط فعالیت‌های انسانی و تغییرات آب و هوایی ایجاد می‌شود. بیابان‌زایی به گسترش بیابان‌های موجود اشاره نمی‌کند، ای‌آن امر به دلیل اکوسیستم‌هایی است که بیش از یک سوم مساحت زمین را در بر می‌گیرد. فقر، بی‌ثباتی سیاسی، جنگل زدایی، شیوه‌های آبیاری نامناسب همگی می‌توانند بهره‌وری زمین را تضعیف کنند. روز جهانی مبارزه با بیابان‌زایی و خشکسالی هر ساله برای ارتقاء آگاهی عمومی از تلاش‌های بین‌المللی برای مقابله با بیابان‌زایی مشاهده می‌شود.

نسیم اکبربالایی
پژوهشگر



SA TH EA



ARORAYEHE

دستگاه‌های خوشبوکننده

تجاری، خانگی، صنعتی

با صدها رایحه مختلف



Instagram

www.arorayehe.com